

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №44**

ПРИКАЗ

08.08.2020

№ 44-13-374/0

г. Сургут

О внесении изменений
в Положение об оценке эффективности
деятельности и качества труда заместителей
руководителя (кроме заместителя руководителя
по административно- хозяйственной части),
педагогических работников

В соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ СОШ №44, в целях совершенствования локальных актов по вопросам оплаты труда МБОУ СОШ №44, на основании решения собрания трудового коллектива от 29.08.2020г., протокол №1

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оценке эффективности деятельности и качества труда заместителей руководителя (кроме заместителя руководителя по административно- хозяйственной части), педагогических работников следующие изменения:

1.1. п.2.3 изложить в следующей редакции:

«Критерии и показатели, используемые для проведения оценки эффективности деятельности и качества труда:

- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда заместителя директора по УВР;

- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда заместителя директора по ВВВР;

- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя;

- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда преподавателя - организатора ОБЖ;

- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда методиста;

- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога-психолога;

- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда социального педагога;

- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя - логопеда;
- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога-организатора;
- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда тренера-преподавателя;
- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога дополнительного образования;
- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда воспитателя ГПД;
- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя (платные услуги);
- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя-дефектолога;
- критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога – библиотекаря».

1.2. п. 2.4. изложить в следующей редакции:

- «Оценка эффективности деятельности и качества труда осуществляется у
- заместителя директора по УВР - по 29 показателям с учетом должностных обязанностей каждого заместителя директора;
 - заместителя директора по ВВВР – по 28 показателям;
 - учителя – по 25 показателям (п.4.1 – 4.6, 5.1. оцениваются в соответствии с тарифицируемой педагогической нагрузкой учителя, п. 2.1 не оценивается у тренера - преподавателя (платные услуги), п.2.2 оценивается при исполнении учителем обязанностей классного руководителя 1х - 9х классов, п. 3.1 оценивается при наличии в классах, группах обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, п.6.1. оценивается при исполнении учителем обязанностей классного руководителя 1х – 11х классов, п.9.1. оценивается только у учителей физической культуры);
 - методиста – по 13 показателям;
 - преподавателя-организатора ОБЖ – по 9 показателям;
 - педагога-психолога – по 16 показателям;
 - социального педагога – по 16 показателям;
 - учителя – логопеда – по 11 показателям;
 - педагога-организатора – по 13 показателям;
 - тренера-преподавателя – по 15 показателям (п. 3.1 оценивается при наличии в классах, группах обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью);
 - педагога дополнительного образования по 17 показателям (п. 3.1 оценивается при наличии в классах, группах обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, п.7.1. учитывается только у

педагогов дополнительного образования спортивной направленности);

- воспитателя ГПД – по 9 показателям;

- педагога дополнительного образования (платные услуги) – по 10 показателям;

- тренера-преподавателя (платные услуги) – по 9 показателям;

- учителя – дефектолога - по 12 показателям;

- педагога – библиотекаря – по 12 показателям.

П.1.3 оценивается у учителя, педагога дополнительного образования, воспитателя ГПД, педагога-психолога, преподавателя-организатора ОБЖ, социального педагога, тренера-преподавателя, учителя-логопеда, учителя – дефектолога, педагога – библиотекаря, педагога-организатора при стаже работы в должности более 3-х лет.

Критерии и показатели, используемые для проведения оценки эффективности деятельности и качества труда, а также методика расчета значений показателей утверждаются приказами Директора».

Директор



А.Н. Александрова